

Принято решением общего собрания трудового коллектива МОУ СОШ №5
г.Комсомольска-на-Амуре
протокол № 2 от 27.12.2019г.

Утверждаю
Директор МОУ СОШ №5
И.А.Ткаченко
приказ № 302 от 28.12.2019г.

Согласовано Управляющим советом МОУ
СОШ №5 г.Комсомольска-на-Амуре
протокол № 3 от 28.12.2019г.
председатель Управляющего совета

Согласовано
председатель профсоюзного комитета
МОУ СОШ №5 г.Комсомольска-на-Амуре
С.Н.Тарасова

**Положение об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 5
(МОУ СОШ № 5)**

(дополнение)

Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения»

Пункт 2.2. дополнить словами:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 29 мая 2008 года № 248и «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание учреждения. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

- утвержденными и применяемыми в общеобразовательном учреждении профессиональными стандартами «Педагог», «Педагог-психолог», «Педагог дополнительного образования для детей и взрослых», «Специалист в области воспитания», «Бухгалтер», «Повар», «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организации», «Специалист по управлению персоналом», «Специалист по закупкам».

Наименования должностей (профессий), подлежащие дифференциации на основе перечисленных приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, включаются в штатное расписание учреждения с учетом уставных целей данного учреждения, а также наименований должностей (профессий), содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, и отраженными в утвержденных профессиональных стандартах, применяемых в общеобразовательном учреждении.