

Принято решением общего собрания
трудового коллектива МОУ СОШ №5
г. Комсомольска - на - Амуре
протокол № 2 от 30.06.2022


Утверждаю
Директор МОУ СОШ №5
И.А.Ткаченко
приказ № 153/4 от 01.07.2022

Согласовано Управляющим советом
МОУ СОШ №5
г. Комсомольска - на - Амуре
протокол № 3 от 01.07.2022

Председатель Управляющего совета
МОУ СОШ №5 М.М.М.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МОУ СОШ №5
С.Н.Тарасова

Согласовано
Руководитель Управления образования
администрации города
Комсомольска - на - Амуре Хабаровского
края
И.А.Кускова



**Положение
о порядке установления выплат
стимулирующего характера
работникам
МОУ СОШ №5
города Комсомольска-на-Амуре
Хабаровского края**

1. Общие положения.

1.1. Положение разработано во исполнение пункта 3 постановления Правительства Хабаровского края «О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений образования Хабаровского края» от 30 января 2009 г. № 23-пр и в соответствии с постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 06 февраля 2009 года № 10-па «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре», с постановлениями администрации г. Комсомольска-на-Амуре № 2348-па от 25.08.2011г., № 706-па от 05.03.2014г.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности своей профессиональной деятельности, выполнении показателей оценки результативности работы учреждения и направлены на создание благоприятных условий для предоставления населению микрорайона качественных образовательных услуг.

1.3. Положение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях системы образования.

1.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора общеобразовательного учреждения

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Стимулирующие выплаты работникам учреждения за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы назначаются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения (далее - Комиссия).

2.2. Состав Комиссии утверждается приказом директора общеобразовательного учреждения

2.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников общеобразовательного учреждения;
- назначение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.5. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения определяется Комиссией в соответствии с Критериями и показателями интенсивности и высоких результатов работы работников для установления стимулирующих выплат (приложение №1 к настоящему Положению).

2.6. Назначение стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствии с решением Комиссии утверждается приказом директора учреждения.

2.7. Премирование по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев текущего календарного года, учебный или календарный год) предусматривается в целях поощрения работников учреждения за общие результаты труда за соответствующий период времени. Премирование осуществляется по результатам подведения итогов деятельности учреждения. Основные показатели деятельности учреждения представлены в приложении №2 к настоящему Положению.

2.8. Выплата премий по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев текущего календарного года, учебный или календарный год), за выполнение особо важных и срочных работ работникам учреждения производится по решению Комиссии на основании приказа директора учреждения.

2.9. Размер надбавок за стаж непрерывной работы в учреждениях системы образования

образования определяется в соответствии с частью 3 настоящего Положения.

2.10. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся в пределах средств фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

2.11. Стимулирующие выплаты работникам учреждения не носят обязательный характер, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

2.12. Стимулирующие выплаты работникам учреждения могут быть уменьшены или отменены полностью при:

- невыполнении плана работы, показателей и критериев оценки эффективности работы;
- нарушении финансовой и налоговой дисциплины;
- отрицательной оценке деятельности учреждения;
- нарушении требований санитарно-гигиенических норм, техники безопасности, пожарной безопасности;
- нарушении трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличии дисциплинарного взыскания;
- отсутствии лицензии и свидетельства о государственной аккредитации общеобразовательного учреждения;
- несвоевременном, некачественном предоставлении финансовых и статистических отчетов;
- наличии несанкционированной дебиторской и кредиторской задолженности (по завершению финансового года);
- невыполнении плана по привлечению внебюджетных средств (за год);
- некачественном выполнении поручений директора учреждения.

2.13. Изменение размера и отмена стимулирующих выплат оформляются приказом директора учреждения.

3. Порядок установления и размеры надбавок за стаж непрерывной работы в учреждениях системы образования

3.1. Выплата ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях системы образования производится в зависимости от периода непрерывной работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

3.1.1. Работникам, относящимся к категории административно-управленческого персонала (кроме заместителей по административно-хозяйственной части) при стаже непрерывной работы:

- До 3 лет – 10% должностного оклада
- От 3 до 5 лет – 20% должностного оклада
- От 5 до 10 лет – 30% должностного оклада
- Свыше 10 лет – 35% должностного оклада

3.1.2. Педагогическим работникам (кроме учителей 1-4 классов) при стаже непрерывной работы:

- До 2 лет – 15% оклада (должностного оклада), тарифной ставки
- От 2 до 5 лет – 20% оклада (должностного оклада), тарифной ставки
- От 5 до 10 лет – 25% оклада (должностного оклада), тарифной ставки
- Свыше 10 лет – 35% оклада (должностного оклада), тарифной ставки

3.1.3. Учителям 1-4 классов при стаже непрерывной работы:

- До 5 лет – 20% оклада (должностного оклада), тарифной ставки
- Свыше 5 лет – 35% оклада (должностного оклада), тарифной ставки

3.1.4. Другим работникам (включая заместителей по административно-хозяйственной части) при стаже непрерывной работы:

- До 5 лет – 10% должностного оклада

От 5 до 10 лет – 15% должностного оклада
От 10 до 15 лет – 20% должностного оклада
Свыше 15 лет – 30% должностного оклада

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №5**

1. АДМИНИСТРАТИВНО - УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

**1.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
Заместитель директора по воспитательной работе**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся. Показатели успеваемости учащихся по результатам: - качество знаний по сравнению с предыдущим годом (среднее по школе и в сравнении с городским) - аттестация выпускников 11 класса в форме ЕГЭ (русский язык, математика) - аттестация выпускников 9-х классов в форме ГИА (русский язык, алгебра) - достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим годом и в сравнении с городским показателем	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно в течение квартала
2	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы. Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
3	Организация работы по обобщению и распространению педагогического опыта учителей, согласно уровня - школьный - муниципальный - региональный	До 5% До 10% До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
4	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей муниципального, регионального и Российского уровней	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
5	Руководство развитием педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и т.д.). Наличие призовых мест в конкурсах, конференциях, смотрах и т.д. Высокий уровень организации и проведения семинаров, совещаний, мастер-классов и т.д. по вопросам повышения качества образования. Участие в работе ИМЦ и ХК ИРО	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
6	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков (организация профильных отрядов, организация работы пришкольного оздоровительного лагеря и т.п.)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
7	Организация и результативность работы по	До 10%	Аналитическая	ежемесячно

	предотвращению дорожно-транспортного травматизма		справка, подтверждающая показатели	
8	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения.	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
9	Организация работы по профилактике правонарушений. Снижение количества учащихся, состоящих на внутришкольном учете и учете в КДН. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
10	Выполнение плана работы МОУ СОШ №5	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
11	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
12	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса (отсутствие замечаний со стороны директора, учителей, родителей, учащихся. Положительная динамика или сохранение стабильных результатов учащихся)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
13	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
14	Организация деятельности общественных органов и органов самоуправления (школьный методический совет, педагогический совет и т.п.)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
15	Организация апробации новых УМК, деятельности экспериментальной площадки	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
16	Организация различных форм внеклассных и внешкольных занятости учащихся. Организация и проведение общешкольных мероприятий	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
17	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
18	Организация и результативность работы по формированию способности учащихся к действиям в экстремальных ситуациях	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
ИТОГО		190%		

1.2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

	<i>Показатель (составляющие)</i>	<i>Оценка (% от оклада)</i>	<i>Метод измерения</i>	<i>Период действия</i>
<i>Показатели деятельности</i>				
1.	Высокое качество организации ремонтных работ	До 30%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2.	Результативность организации работы по экономии потребления коммунальных услуг	До 30%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
3	Качество перспективного планирования по обеспечению школы товарно-материальными ценностями	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
4	Своевременное и качественное предоставление отчетности, соблюдение необходимых требований к составлению отчетности, сроков сдачи отчетности	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
5	Заключение и сопровождение муниципальных контрактов	До 50%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
6.	Высокий уровень организации и контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения	До 20%	Отсутствие замечаний со стороны директора, технического персонала, контролирующих и надзорных органов	ежемесячно
7	Организация работы по выполнению безопасного пребывания в помещениях учреждения	До 30%	Отсутствие предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов	ежемесячно
ИТОГО		200%		

1.3. Главный бухгалтер

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1	Эффективность профессиональной деятельности			
1.1	Ведение экономического анализа финансово – хозяйственной деятельности, использование и применение на практике новых технологий бухгалтерского учета и отчетности	До 50%	применяет/не применяет	ежемесячно в течение квартала
1.2	Качественная сдача квартальной, годовой отчетности	До 50%	данные внешней и внутренней экспертизы	ежемесячно в течение квартала
2	Результативность профессиональной деятельности			
2.1	Отслеживание и контроль за расходованием фонда заработной платы, соблюдением утвержденных лимитов	До 35%	данные внешней и внутренней экспертизы	Ежемесячно
2.2	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товары и услуги, выполненную работу	До 15%	данные внешней и внутренней экспертизы	Ежемесячно
2.3.	Качественное ведение первичной документации, составление смет доходов и расходов по бюджетным и внебюджетным источникам	До 20%	данные внешней и внутренней экспертизы	Ежемесячно
2.4.	Контроль за ведением документации по питанию учащихся. Содействие в обеспечении повышения охвата учащихся горячим питанием.	До 30%	данные внешней и внутренней экспертизы	Ежемесячно
ИТОГО		200 %		

2. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

2.1 Учителя

№ п/п	Показатели	Оценка (% от оклада)			Метод измерения и критерии	Период действия		
1	Результативность педагогической деятельности							
1.1	<p>Качество знаний учащихся по предмету</p> <p>1 группа: 5-11 кл. – русский язык, литература, алгебра, геометрия, физика, химия, иностранные языки;</p> <p>2 группа: 5-9 кл. – природоведение, биология, география, история, информатика; 10-11 кл. – биология, география, история, обществознание, информатика, МХК</p> <p>3 группа: 5-9 кл. – трудовое обучение, ИЗО, музыка, физкультура, ОБЖ; 10-11 кл. – ОБЖ, физкультура, МХК</p>	Качество знаний (%)	1 гр	2 гр	3 гр	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно в течение квартала	
		40-50	До 4%	До 2%	До 1%			
		50-65	До 5%	До 3%	До 2%			
		66-75	До 6%	До 4%	До 3%			
		76 и выше	До 7%	До 5%	До 4%			
	<p>Качество знаний учащихся начальной школы</p> <p>1-2 класс безотметочная система (при отсутствии жалоб родителей и конфликтных ситуаций)</p> <p>3-4 класс</p> <p>40-65%</p> <p>76% и выше</p>	66-75%	До 5%	До 3%	До 4%	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно в течение квартала
1.2	Наличие учащихся – призеров (победителей) олимпиад, конкурсов по предметным областям (согласно уровня): школьный муниципальный региональный российский		До 5%	До 10%	До 15%	До 15%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно в течение квартала
1.3.	Наличие участников дистанционных предметных конкурсов		До 10%				Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно в течение квартала
1.4	Осуществление контроля за сохранностью школьных учебников		До 5%				Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.5.	Уровень подготовки отчетов, качество заполнения и ведения школьной документации		До 5%				Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2	Работа по обобщению и распространению собственного педагогического опыта							
2.1.	Активное участие в проведении круглых столов, мастер-классов, семинаров, конференций, разработка и реализация авторских концепций, программ, проектов (согласно уровня)						Аналитическая справка, подтверждающая	ежемесячно

	- школьный - муниципальный - региональный, российский	До 10% До 15% До 15%	показатели	
2.2.	Участие в методической работе (согласно уровню) - школьный - муниципальный - региональный, российский	До 5% До 10% До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2.3.	Обобщение и распространение опыта работы, наличие печатных работ	До 10%	Подтверждение	ежемесячно
3. Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя				
3.1.	Высокая организация, качественное проведение, активное творческое участие в мероприятиях, способствующих воспитанию и сохранению здоровья учащихся	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
3.2.	Высокая организация и качественное проведение мероприятий, способствующих профилактике правонарушений	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
3.3.	Наличие учащихся, охваченных горячим питанием - 76-100% - 51-75% - 30-50%	До 5% До 4% До 3%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
3.4.	Рейтинг класса: 1 место 2 место 3 место	До 10% До 10% До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
3.5.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей на качество оказываемых образовательных услуг	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно в течение квартала
3.6.	Организация занятости детей в каникулярный период	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
4. Участие в инновационной деятельности				
4.1.	Участие в творческой, исследовательской, проектной деятельности	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
4.2.	Работа в сетевых сообществах, на школьном сайте, в Дневник.ру	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
ИТОГО		147%		

2.2. Педагог-психолог

<i>n/n</i>	<i>Показатель (составляющие)</i>	<i>Оценка (% от оклада)</i>	<i>Метод измерения</i>	<i>Период действия</i>
1	Качественные показатели профессиональной деятельности			
1.1.	Социально-психологическое сопровождение воспитательного процесса (увеличение и (или) сохранение числа кружков, секций, студий, клубов и других форм по различным направлениям и видам деятельности учреждения и т.п.)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.2.	Участие в инновационной деятельности учреждения (разработка новых программ, направлений дополнительного образования с учётом специфики интересов учащихся, изучение их потребностей в обучении, творческой деятельности и т.п.)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.3.	Организация участия детей в социальных проектах, акциях, конкурсах, фестивалях и т.п.	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.4.	Наличие призов в конкурсах, смотрах, акциях, фестивалях и т.п. разных уровней - школьный - муниципальный - региональный, российский	До 5% До 10% До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.5.	Организация работы по повышению психолого-педагогической, социально-педагогической компетентности педагогов	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.6.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.7.	Степень конструктивного сотрудничества с творческими коллективами, клубными объединениями, детскими организациями и объединениями, школьным самоуправлением	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.8.	Наличие положительных отзывов со стороны учащихся, их родителей, коллег, администрации и др.	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.9.	Ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.10	Ведение экспериментальной, исследовательской деятельности, обобщение и распространение собственного опыта работы	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.11	Организация работы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	До 15%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно

1.12	Социальное и психологическое сопровождение образовательного процесса	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.13	Результативность просветительской работы среди родителей учащихся	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.14	Сохранение контингента учащихся	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.15	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.16	Организация каникулярного отдыха детей, совершенствование форм отдыха и оздоровления детей	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.17	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.18	Участие в методической работе учреждения, в работе ИМЦ, ХК ИРО	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
ИТОГО		190%		

2.3. Социальный педагог

n/n	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1	Качественные показатели профессиональной деятельности			
1.1.	Социально-психологическое сопровождение воспитательного процесса (увеличение и (или) сохранение числа кружков, секций, студий, клубов и других форм по различным направлениям и видам деятельности учреждения и т.п.)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.2.	Участие в инновационной деятельности учреждения (разработка новых программ, направлений дополнительного образования с учётом специфики интересов учащихся, изучение их потребностей в обучении, творческой деятельности и т.п.)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.3.	Организация участия детей в социальных проектах, акциях, конкурсах, фестивалях и т.п.	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.4.	Наличие призёров в конкурсах, смотрах, акциях, фестивалях и т.п. разных уровней - школьный - муниципальный - региональный, российский	До 5% До 10% До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.5.	Организация работы по повышению психолого-педагогической, социально-педагогической компетентности педагогов	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.6.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.7.	Степень конструктивного сотрудничества с творческими коллективами, клубными объединениями, детскими организациями и объединениями, школьным самоуправлением	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.8.	Наличие положительных отзывов со стороны учащихся, их родителей, коллег, администрации и др.	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	Ежемесячно
1.9.	Ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.10	Ведение экспериментальной, исследовательской деятельности, обобщение и распространение собственного опыта работы	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.11	Организация работы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	До 15%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно

1.12	Социальное и психологическое сопровождение образовательного процесса	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.13	Результативность просветительской работы среди родителей учащихся	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.14	Сохранение контингента учащихся	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.15	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.16	Организация каникулярного отдыха детей, совершенствование форм отдыха и оздоровления детей	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.17	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.18	Участие в методической работе учреждения, в работе ИМЦ, ХК ИРО	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
ИТОГО		190%		

2.4. Старший вожатый

n/n	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1.	Качественные показатели профессиональной деятельности			
1.1.	Организация и проведение общешкольных мероприятий на высоком уровне	До 45%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.2.	Увеличение числа учащихся, охваченных дополнительным образованием в общеобразовательном учреждении	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.3.	Активное участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, фестивалях согласно уровня: - школьный - муниципальный - региональный, российский	До 10% До 15% До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.4.	Конструктивное взаимодействие с родителями учащихся, уровень и способ разрешения конфликтных ситуаций	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.5.	Наличие положительных отзывов руководителей разных уровней, коллег, родителей, выпускников и пр.	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.6.	Участие в методической работе учреждения	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
ИТОГО		140%		

2.5. Преподаватель-организатор ОБЖ

n/n	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1.	Качественные показатели профессиональной деятельности			
1.1	Организация объектовых тренировок по технике безопасности, антитеррористической безопасности, пожарной безопасности	До 15%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.2	Взаимодействие с внешними организациями (военкомат, военно-исторические, военно-спортивные клубы, воинские части и т.п.)	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.3	Развитие туристско - краеведческой, оздоровительно-спортивной, досуговой деятельности, отдыха и развлечений учащихся во внеучебное время	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.4	Степень конструктивного сотрудничества с творческими коллективами, клубными объединениями, детскими организациями и объединениями, степень их привлечения в обучающий процесс	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.5	Активное участие в смотрах, конкурсах, фестивалях согласно уровня: - школьный - муниципальный - региональный, российский	До 10% До 15% До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.6	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательного процесса	До 5%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.7	Организация работы с допризывной молодежью (составление списков и качественное оформление документации, своевременность предоставления документации в военкомат, качественный контроль за прохождением юношами допризывной комиссии)	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.8	Организация взаимодействия с работниками в целях обеспечения безопасного пребывания в здании учреждения	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
ИТОГО		155%		

2.6. Педагог – библиотекарь

№ п/п	Показатели	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
I. Результативность профессиональной деятельности				
1.1.	Работа по обновлению фонда учебной и другой литературы школьной библиотеки. Динамика поступления новой литературы. Работа по укомплектованности и сохранности медиатеки	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.2.	Обеспечение наглядными пособиями в соответствии с перечнями	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.3.	Обеспечение высокой читательской активности обучающихся, пропаганда чтения, как формы культурного досуга	До 15 %	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.4.	Положительная динамика посещений школьной библиотеки, наличие процедур изучения читательского спроса, участие в мероприятиях (школа, город, край), проведение выставок, тематических бесед	До 15%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.5	Оформление тематических выставок	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.6.	Участие в общешкольных и городских мероприятиях	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2 Эффективность профессиональной деятельности				
2.1.	Состояние основного фонда по ведущим отраслям знаний, состояние учебного фонда	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2.2.	Использование новых информационных технологий в библиотечно-информационном обслуживании читателей, использование программ автоматизированного учета библиотечного фонда	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2.3.	Разработка проектов, направленных на развитие библиотеки	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2.4.	Участие в общешкольных и муниципальных мероприятиях со школьными работниками	До 10%	Аналитическая справка,	ежемесячно

			подтверждающ ая показатели	
2.5	Проявление личной инициативы по улучшению функционирования учреждения	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающ ая показатели	ежемесячно
2.6.	Оформление информационных уголков, стендов	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающ ая показатели	ежемесячно
	ИТОГО	160%		

2.7. Педагог дополнительного образования

№	Показатели	Индикатор	Оценка в %	периодичность	Предоставляемые документы
1	Увеличение и (или) сохранение числа школьников, занимающихся в кружках, секциях, студиях, клубах и др.	численный состав кружка, секции, клуба и др.:		1 раз в четверть	Журнал кружковой работы
		а) рост	7%		
		б) сохранение	3%		
		в) незначительное уменьшение (2-3 чел.)			
2	Разработка новых программ, направлений дополнительного образования с учётом специфики интересов учащихся, изучение их потребностей в обучении, творческой деятельности	- наличие программы	10%	1 раз в четверть	Предоставление программы
3	Рост количества участников конкурсов, смотров, фестивалей	Рост	10%	1 раз в полугодие	самоанализ деятельности за полугодие
4	Наличие призёров в конкурсах разных уровней	согласно уровню:	2%	1 раз в четверть	Наличие дипломов
		округ			
		Город	3%		
		Край	5%		
5	Организация конструктивного сотрудничества с творческими коллективами, клубными объединениями, детскими организациями и объединениями (проведение концертов, КТД, выездных мероприятий)	проведение совместных мероприятий: на уровне школы	5%	1 раз в четверть	Справка-подтверждение
		на уровне города	15%		
6	Наличие положительных отзывов со стороны учащихся, их родителей, коллег, администрации и др.	Наличие	20%	1 раз в четверть	
7	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов.	без замечаний	10%	1 раз в четверть	Справка зам. директора по ВР
		незначительные замечания	-		
		существенные замечания	-		
8	Участие в профессиональных конкурсах	Согласно уровню: школьный	5%	1 раз в четверть	Справка-Подтверждение
		муниципальный	15%		

	Участие в методической работе	участие	10%	1 раз в год	по факту участия
10	Организация и результативность работы по повышению квалификации	Выступления Посещения	10%	1 раз в год	По факту
11	Проявление личной инициативы по улучшению функционирования учреждения	Предложения	10%	1 раз в год	По факту
	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетов	Без замечаний	20%	1 раз в четверть	Справка зам. директора по ВР
ИТОГО			160%		

2.8. Учитель - дефектолог

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1.	Результаты коррекционно - воспитательной работы Положительная динамика результатов коррекционно- воспитательной работы составляет : - свыше 50% - менее 50% -положительная динамика отсутствует.	До 25% До 5% 0%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2.	Результаты в области применения здоровьесберегающих технологий (методов) - Применение авторской здоровьесберегающей технологии в полном объеме; - Применение здоровьесберегающих методов - более 5; - менее 5. - Применение отсутствует	До 10% До 5% До 3% 0%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
3	Организация внеурочной работы по профилю деятельности педагога (кружок, студия, курс занятий) Деятельность осуществляется Деятельность отсутствует	До 8% 0%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели. План внеурочной деятельности.	ежемесячно
4	Эффективность коррекционно-воспитательной работы. Имеется подтверждение систематической деятельности педагога со всеми участниками образовательного процесса: - с родителями; - с обучающимися; - с педагогами.	До 3% До 3% 3%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	ежемесячно
5	Использование современных информационно-технических средств (ИТС) Применение ИТС: - аудио; - видео; - интерактивные средства; - ИТС не применяются	До 5% До 5% До 5% 0%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	ежемесячно
6.	Обеспечение психофизической безопасности обучающихся (за последние 5 лет) - Отсутствие несчастных случаев и травматизма -Отсутствие подтверждающих факторов психофизического воздействия на личность обучающихся.	При наличии: минус 20% (за каждый факт)	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	ежемесячно

7	<p>Повышение квалификации педагогического работника (за 5 лет)</p> <p>В межаттестационный период педагог:</p> <ul style="list-style-type: none"> - получил ученую степень; - принял участие в проблемном семинаре 	<p>До 10%</p> <p>До 5%</p> <p>(за каждый семинар)</p>	<p>Диплом</p> <p>Сертификат</p>	
8	<p>Распространение педагогического опыта в межаттестационный период.</p> <p>Наличие публикаций в предметных и методических журналах (сборниках) за 5 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - федеральный уровень - региональный уровень 	<p>За каждую публикацию:</p> <p>До 5%</p> <p>До 3%</p>	<p>Название статьи, издания, с указанием издательства, года издания, номер выпуска, копия публикации</p>	
9	<p>Общественное признание высоких профессиональных достижений педагога</p> <p>Получение званий, ведомственных наград (за весь период профессиональной деятельности), Почетных грамот, Благодарственных писем (в межаттестационный период):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Народный учитель; - Заслуженный учитель, - Почетный работник общего образования РФ (Отличник просвещения/народного образования), - Почетные грамоты федерального/регионального уровней, - Почетные грамоты муниципального уровня, - Благодарственные письма (регионального, муниципального уровней) 	<p>До 15%</p> <p>До 10%</p> <p>До 5%</p> <p>До 5%</p> <p>До 3%</p> <p>До 1%</p>	<p>Копии подтверждающих документов</p>	
ИТОГО		147%		

2.9. Учитель – логопед

№ п/п	Показатели (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1.	Результаты коррекционно-развивающей деятельности - Охват учащихся логопедической помощью (от нормы 25 детей) - Динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи	До 10% До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	Ежемесячно
2.	Использование современных технологий - Использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности. - Использование современных технологий логопедической, психологической, социальной направленности.	До 10% До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	Ежемесячно
3.	Взаимодействие специалистов Активное взаимодействие: - со специалистами ПМПК по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья - с дошкольными образовательными учреждениями - с учреждениями здравоохранения	До 10% До 8% До 8%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	Ежемесячно
4.	Профессиональные достижения - Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства - Наличие публикаций	До 5% До 7%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	Ежемесячно
5.	Включенность в методическую работу - Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, МО и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.) - Качественная разработка рабочих программ коррекционно-развивающего обучения	До 7% До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	Ежемесячно
6.	Деятельность логопеда по организации методического, материально-технического оснащения кабинета - Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий, приросты в методическом содержании учебного кабинета	До 3%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	Ежемесячно
7.	Качественное ведение документации Наличие документации по установленной форме, использование ее по назначению, своевременная сдача отчетов	До 10%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели.	Ежемесячно
8.	Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу учителя-логопеда	До 3%		

9.	<p>Оказание специализированной квалифицированной помощи детям, имеющим нарушения речи, из ОУ, закрепленных за логопедом</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обследование детей из прикрепленных учреждений, заполнение логопедических заключений, консультирование родителей (законных представителей) детей с проблемами в речевом развитии - Обследование устной речи детей, поступивших в первый класс 	<p>До 10%</p> <p>До 10%</p>	<p>Аналитическая справка, подтверждающая показатели.</p>	<p>Ежемесячно</p>
10.	<p>Информационно-разъяснительная и профилактическая работа</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информационные стенды, выступления в печати, размещение материалов на сайте школы 	<p>До 5%</p>	<p>Аналитическая справка, подтверждающая показатели.</p>	<p>Ежемесячно</p>
11.	<p>Активность вне коррекционно-развивающей работы</p> <ul style="list-style-type: none"> - Участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний по консультированию родителей с целью пропаганды дефектологических знаний 	<p>До 5%</p>	<p>Аналитическая справка, подтверждающая показатели.</p>	<p>Ежемесячно</p>
12.	<p>Дополнительный критерий</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выполнение разовых поручений вне сферы деятельности учителя-логопеда. - Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями. 	<p>До 3%</p> <p>До 3%</p>	<p>Аналитическая справка, подтверждающая показатели.</p>	<p>Ежемесячно</p>
ИТОГО		<p>147%</p>		

3. УЧЕБНО – ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ

3.1. Бухгалтер

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод измерения	Период действия
1	<i>Эффективность профессиональной деятельности</i>			
1.1	Знание специализированных программ, современных методик бухгалтерского учета и отчетности, экономического анализа и их применение в практике работы	до 60%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
2	<i>Результативность профессиональной деятельности</i>			
2.1	Отслеживание и анализ дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товары и услуги	до 70%	данные внешней и внутренней экспертизы	Ежемесячно
2.2	Отсутствие задолженности по платежам в бюджет и внебюджетные фонды, своевременное проведение сверки по состоянию расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами	до 70%	данные внешней и внутренней экспертизы	Ежемесячно
ИТОГО		200 %		

3.2. Специалист по кадрам

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (% от оклада)	Метод Измерения	Период действия
1.	Качественные показатели деятельности			
1.1.	Использование в профессиональном процессе персонального компьютера, знание специализированных программ по обработке данных для ПФР, ФОМС, по запросам других организаций и применение их в работе	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	Ежемесячно
1.2.	Использование в работе программ 1С «Зарплата и кадры».	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	Ежемесячно
1.3	Качественное, своевременное архивирование материалов	До 30%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	Ежемесячно
1.4.	Качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки персональных данных	До 30%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.5	Качественная организация взаимодействия с внешними партнерами (пенсионным фондом, военкоматом, ЦЗН, поликлиникой)	До 40 %	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.6.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетов	До 40%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
1.7.	Наличие положительных отзывов со стороны сотрудников и администрации	До 20%	Аналитическая справка, подтверждающая показатели	ежемесячно
ИТОГО		200%		