

директор МОУСОШ №5

УТВЕРЖДАЮ:

И.А. Ткаченко

Приказ № 215

от 27.08.2023

**План мероприятий (Дорожная карта)
реализация целевой модели наставничества в МОУ СОШ №5 на 2024-2028 гг.**

Цели Программы:

- 1) реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, включая молодых/начинающих педагогов;
- 2) создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся в возрасте от 10 лет.

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- сократить период профессиональной и социальной адаптации педагогов при приёме на работу, обеспечить закрепление педагогических кадров в МОУ СОШ №5 и создание благоприятных условий для их профессионального и должностного развития;
- создать условия для эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности, участвующего в наставнической деятельности;
- подготовить обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, содействовать его профессиональной ориентации;
- способствовать раскрытию личностного, творческого и профессионального потенциала обучающихся, поддерживать формирование и реализацию их индивидуальной образовательной траектории;

формировании у наставляемых способности самостоятельно преодолевать трудности, возникающие в образовательной, социокультурной и других сферах, а также при выполнении должностных обязанностей.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Корректировка базы наставляемых из числа учителей (классных руководителей)	сентябрь	Список наставляемых	Количество участников, охваченных программой наставничества	Координатор, куратор системы наставничества
Корректировка базы наставляемых из числа обучающихся	сентябрь-октябрь	Сформирована база наставляемых по направлениям: олимпиадное и конкурсное движение, проектная деятельность, школа реальных дел, волонтерское движение, группа риска и др.	до 45%	Координатор, куратор системы наставничества
Корректировка базы наставников из числа педагогов. Формирование базы наставников из числа обучающихся.	В течение всего периода реализации модели	Список наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы.	Координатор, куратор системы наставничества
Формирование списка партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации модели	Список партнерских организаций	Количество организаций ВО, СПО, дополнительного образования, центры добровольчества, предприятия города, которые примут участие в реализации целевой модели наставничества	Координатор
Организация обучения педагогических	В течение	График индивидуальные	Эксперты для обучения	Куратор

работников, наставников.	всего периода реализации модели	консультации (график обучения)	наставников (не менее 1 занятия в месяц)	
Организация общей встречи наставников и наставляемых в формате «товарищеской встречи» (знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	январь	Приглашение на встречу	Анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого	Координатор, куратор системы наставничества
Формирование наставнических пар или групп	В течение всего периода реализации модели	Списки наставнические пары или группы	Участники целевой модели наставничества	Куратор
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся	В течение всего периода реализации модели	Согласия на обработку персональных данных у обучающихся	100% участников целевой модели наставничества	Куратор
Организация работы наставнических пар или групп: <ul style="list-style-type: none"> встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча. 	В течение всего периода реализации модели	Индивидуальные планы	100% участников целевой модели наставничества	Куратор, классные руководители, руководители ШМО
Утверждение индивидуальных планов	В течение всего периода реализации модели	Приказ по образовательной организации	100%	Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение года	Индивидуальные планы	До 90%	Куратор, наставники
Организация встречи участников	В конце	Проведен круглый		Координатор,

наставнических пар/групп	учебного года	стол. Корректировка программы наставничества. Поощрение участников программы	Не менее 90% участников	Кураторы
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Январь 2024	Программные, методические и дидактические материалы (дневники наставников и наставляемых, ИП,		Координатор, куратор, педагоги-психологи, кураторы инициативных групп
Психологическое сопровождения наставников и наставляемых	в течение всего периода реализации программы	Проведены встречи, индивидуальные консультации	100% участников вовлечены в мероприятия по психологическому сопровождению.	педагог-психолог
Проведение промежуточного мониторинга процесса реализации программ наставничества	апрель	Анкетирование обратной связи ДЛЯ промежуточной оценки, анализ анкет. Выделены сильные и слабые стороны реализации программ наставничества, выявлены расхождения между ожиданиями и реальными		Куратор, педагог-психолог

		результатами участников программы наставничества.		
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Проведение промежуточного мониторинга процесса реализации программ наставничества	апрель	Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки, анализ анкет. Выделены сильные и слабые стороны реализации программ наставничества, выявлены расхождения между ожиданиями и реальными результатами участников программы наставничества.		Куратор, педагог-психолог
Анализ анкет, заполненных после организации общей товарищеской встречи		Анкеты и приказ по организации о закреплении наставнических пар/группы		Кураторы инициативных групп
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	1 раз в год	Таблицы с результатами диагностики компетенций		Куратор
Система учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение года	Корректировка базы наставников и наставляемых		Координатор, куратор
Информационное сопровождение деятельности				
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на сайте МОУ СОШ №5	В течение года	Публикации, разработки занятий итд.	1 раз в год	Координатор, куратор, педагоги-психологи, кураторы инициативных

				групп
Выступление на педагогическом (методическом) совете о результатах реализации целевой модели наставничества	В течение года	Протоколы педагогического (методического) совета		Координатор, куратор, педагоги-психологи, кураторы инициативных групп
Выступления на родительских собраниях с презентацией (видеороликом) о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Протоколы родительских собраний, фотоотчет	1 раза в год	Кураторы инициативных групп
Организация мероприятий по информированию обучающихся о реализации целевой модели наставничества.	В течение года	Сценарии мероприятий, конкурсов, мастер-классов	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся	Кураторы инициативных групп
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Разработка дорожной карты на 2024 - 2026 учебный год	Декабрь 2023	Дорожная карта о внедрении целевой модели наставничества.		Директор, координатор, куратор, куратор инициативных групп
Контроль процедуры реализации целевой модели наставничества	В течение года	Отчет (аналитическая справка о результатах реализации целевой модели наставничества)		Координатор
Контроль реализации мероприятий	В течение года	Отчет по результатам контроля		Координатор, куратор
Участие обучающихся и педагогов в муниципальных, региональных и всероссийских тематических мероприятиях	В течение года	Наградной материал, публикации в СМИ, информационных ресурсах		Директор, координатор, куратор, куратор инициативных групп

