

**ПРИНЯТО**

на заседании педагогического Совета  
Муниципального общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной  
школы №5 г. Комсомольска-на-Амуре  
Протокол от 20.05.25 № 5

**СОГЛАСОВАНО**

Протокол заседания Управляющего Совета  
Муниципального общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной  
школы №5 г. Комсомольска-на-Амуре  
Протокол от 20.05.25 № 3

**СОГЛАСОВАНО**

**Советом старшеклассников**  
Муниципального общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной  
школы №5 г. Комсомольска-на-Амуре  
Протокол от 21.05.25 № 4

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Муниципального  
общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы №5 г.  
Комсомольска-на-Амуре  
И.А.Ткаченко  
Приказ от 26.05.25 № 10



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ЛЕТНЕЙ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ**  
**ПРАКТИКЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ**  
**ШКОЛЫ №5**

---

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное Положение о летней трудовой (социальной) практике учащихся муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН «О правах ребенка», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Уставом МОУ СОШ № 5.

1.2. Настоящее положение является локальным актом МОУ СОШ № 5 и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой (социальной) практики на территории учреждения.

1.3. Летнюю трудовую (социальную) практику проходят обучающиеся 2-8, 10 классов, кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

1.4. Летняя трудовая (социальная) практика, предусмотренная образовательной программой, обязательна для всех учащихся. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 01 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время.

1.5. Летняя трудовая (социальная) практика проводится учащимися МОУ СОШ № 5 с использованием интерактивной платформы (интернет-портала) Dobro.ru (Добро.рф).

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ (СОЦИАЛЬНОЙ) ПРАКТИКИ**

2.1. Цели проведения летней трудовой (социальной) практики:

- воспитание у учащихся любви к своей Малой Родине;
- развитие навыков добровольчества и волонтерства, готовность личного участия в приумножении трудовых традиций;
- воспитание осознания необходимости у каждого учащегося бережного отношения к имуществу школы, поддержание чистоты и порядка;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной территории;
- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней;
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

2.2. Задачи проведения летней трудовой (социальной) практики:

- формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда;

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру;
- формирование у обучающихся навыков коллективной работы, воспитание трудовой, образовательной и производственной дисциплины;
- формирование у обучающихся интереса к рабочим профессиям; изучение, применение и закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в ходе трудового обучения и образовательной подготовки к профильному образованию;
- привитие навыков самообслуживания обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании общеобразовательной организации, на её территории, а также в классных кабинетах;
- способствовать физическому развитию учащихся, укреплению их здоровья.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ (СОЦИАЛЬНОЙ) ПРАКТИКИ**

3.1. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ, обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых бригад обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

3.2. Планирование летних практических работ состоит в своевременно обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.3. Основными направлениями деятельности обучающихся во время летней трудовой (социальной) практики являются:

- работа на пришкольном участке;
- подготовка школы к новому учебному году;
- работа по благоустройству территории учреждения.

3.4. Летняя трудовая (социальная) практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором МОУ СОШ № 5, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей (законных представителей), учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней практике.

3.5. Летняя трудовая (социальная) практика, предусмотренная образовательной программой, обязательна для всех учащихся МОУ СОШ №5.

3.6. Продолжительность трудового дня в период летней трудовой (социальной) практики не должна превышать 3 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели у учащихся 2-5 классов и 2 недель у обучающихся 6, 7, 8, 10 классов.

3.7. Объем трудовой практики составляет:

- учащиеся 2-5 классов - 4 дня по 2 часа в день с перерывом в 10-15 минут;  
- учащиеся 6-го класса - 7 дней по 2 часа в день с 10-15 минут перерывами каждый час;

- учащиеся 7-8 классов, 10 класса - 10 дней по 3 часа в день с 10-15 минут перерывами каждый час. 3.8. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья, подтвержденное документально.

3.9. Изменение сроков летней трудовой (социальной) практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей допускается с разрешения директора МОУ СОШ № 5.

3.10. Занятость обучающихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне общеобразовательной организации не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой (социальной) практики. Прохождение учащимися летней трудовой (социальной) практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе образовательных учреждений дополнительного образования, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка летней трудовой (социальной) практики.

3.11. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую (социальную) практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время.

3.12. Ответственные за проведение летней трудовой (социальной) практики назначаются приказом директора МОУ СОШ № 5.

3.13. Итоги летней трудовой (социальной) практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре МОУ СОШ № 5.

3.14. Директор, заместители директора, педагоги и лица, их заменяющие, организуют летнюю трудовую (социальную) практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и санитарных правил, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность несовершеннолетних.

3.15. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой (социальной) практике после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

3.16 Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни. Работам, связанным с использованием ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для соответствующих возрастных групп.

3.17. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой (социальной) практики осуществляет администрация МОУ СОШ № 5.

3.18. Руководство летней трудовой (социальной) практикой обучающихся осуществляется администрацией общеобразовательной организации.

3.19. За организацию летней трудовой практики обучающихся отвечает директор МОУ СОШ № 5, должностное лицо, исполняющее обязанности ответственного за летнюю трудовую (социальную) практику, заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

3.20. На директора МОУ СОШ № 5 возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летней трудовой (социальной) практики обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летней трудовой (социальной) практикой обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На должностное лицо, ответственное за прохождение летней трудовой (социальной) практики, возлагается:

- планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре МОУ СОШ № 5;
- руководство формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летней трудовой (социальной) практике;
- обеспечение чёткой организации и охраны труда обучающихся, воспитательной работы с обучающимися в период летней трудовой практики;
- ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заместителя директора по административно-хозяйственной работе возлагается:

- планирование мероприятий совместно с ответственным за организацию летней трудовой (социальной) практики обучающихся;
- обеспечение четкой организации труда обучающихся;
- обеспечение, инвентарем;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

Классные руководители, учителя - предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летней трудовой (социальной) практике, в планировании мероприятий, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

3.21. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа сотрудников МОУ СОШ № 5. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом

коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

3.22. Руководители трудовых бригад ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

#### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ (СОЦИАЛЬНОЙ) ПРАКТИКИ**

4.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летней трудовой (социальной) практики, других работников школы. Прохождение летней трудовой практики является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев, указанных в п. 3.8. Положения

4.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися классов, закрепленных за ними, летней трудовой (социальной) и практики .

4.3. Руководитель трудового коллектива:

- несёт персональную ответственность за качество объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе;
- несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики;
- несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществлять систематический контроль выполнения ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности.