

Принято на заседании
педагогического совета МОУ СОШ
№5 14 марта 2014г
Протокол № 1



Утверждаю
Директор МОУ СОШ №5
И.А.Ткаченко

И.А.Ткаченко 81 от
14 марта 2014г

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МОУ СОШ №5



С.Н.Ткаченко

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
И
ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МОУ СОШ №5

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации, пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 4 статьи 47, пунктом 7 части 1 статьи 48 Закона Российской Федерации от 29.12.12 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 (далее – МОУ СОШ №5).

1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу МОУ СОШ №5 по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогов.

1.3. Положение устанавливает порядок направления учителей на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации

2.1. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед МОУ СОШ №5 в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

2.3. Основными задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников являются:

- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров; информационно-технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогов МОУ СОШ №5;
- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- подготовка по профилирующим дисциплинам, ознакомление с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;
- изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач.

3. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

- Основаниями для направления на профессиональную переподготовку и повышение квалификации являются:

- Наступление очередного срока прохождения курса специального обучения в соответствии с утвержденными планами повышения квалификации;

- Рекомендации Аттестационной комиссии о направлении на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

- Обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации работника, достаточный для исполнения должностных полномочий;

- Включение в кадровый резерв;

- Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения;

- Периодичность прохождения педагогическими работниками повышения квалификации устанавливается администрацией МОУ СОШ №5, но не реже одного раза в 3 года в течение трудовой деятельности.

- Формирование ежегодного плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе на основании предложений руководителей школьных методических объединений и утверждается директором МОУ СОШ №5.

- Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы (не менее 72 часов);

- тематические проблемные семинары (суммарно от 72 часов и более);

- длительные курсы (свыше 100 часов);

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательных организациях системы повышения квалификации работников образования Хабаровского края и других регионов (в том числе дистанционное);

- экспериментирование в практике, активное участие в школьных методических мероприятиях;

- самообразование.

Направление педагогических работников на профессиональную переподготовку и повышение квалификации оформляется приказом директора МОУ СОШ №5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются: план повышения квалификации педагогических работников; вызов на учебную сессию обучающей организацией; заявление педагога.

После окончания курсов педагогический работник обязан предоставить директору МОУ СОШ №5 документы о профессиональной переподготовке и повышении квалификации установленного образца (удостоверение, свидетельство, сертификат и др.). Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы, справки и др.).

На время прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации за педагогическими работниками сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством.

- При прохождении профессиональной переподготовки и повышения квалификации за пределами города, обучающимся производится оплата проезда к месту учебы и обратно, проживания, а также командировочные расходы в размерах, предусмотренных для служебных командировок, за счет бюджетных средств, при их наличии.