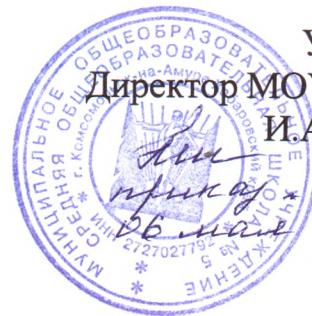


Принято на заседании
педагогического совета
МОУ СОШ №5 06 мая 2013г
протокол № 3 от 06.05.2013г



Утверждаю
Директор МОУ СОШ №5
И.А.Ткаченко

109 от
2013г

Согласовано Советом родителей
Председатель [Signature]
6 мая 2013г, протокол № 2

Согласовано Советом старшеклассников

Председатель Берехов Г. С. [Signature]
протокол № 3 от 06.05.2013г

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ
ОБУЧАЮЩИХСЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №5

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о летней трудовой практике (далее Положение) регламентируется п.4.ст.34 Федерального Закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в РФ», ст. 11 закона РФ «Об основных гарантиях прав детей» Федерального закона Российской Федерации от 24 июля 1998 г. N 124-ФЗ, Уставом школы;

1.2. Настоящее положение является локальным актом школы и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе:

Цели летней практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- подготовка обучающихся к осознанному выбору профессии.

Задачи практики:

- обеспечение в период летних каникул организованную деятельность обучающихся на пришкольном участке;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к охране природы;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина;
- развивать у обучающихся интерес к профессиям;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

1.3. Летнюю трудовую практику могут пройти учащиеся 5-8 и 10 классов, кроме обучающихся, не допущенных к прохождению практики по состоянию здоровья;

1.4. **Летняя трудовая практика организуется на добровольной основе с согласия обучающихся и их родителей (законных представителей);**

1.5. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс;

2. Организация летней практики

2.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул могут быть привлечены в организованном порядке учащиеся 5-8 и 10 классов;

2.2. Педагогическая эффективность летних практических работ учащихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов учащихся, планирования их труда, формирования у учащихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда учащихся;

2.3. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др. Трудовые коллективы учащихся организуются школой по совместному решению Педагогического совета, Совета родителей и Совета старшеклассников, действуют на основе принципов самоуправления;

2.4. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового

коллектива учащихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий;

2.5. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами и благодарственными письмами;

2.7. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 3 часов для учащихся 5-7 классов и 4 часов для учащихся 8, 10 классов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 2 недель у обучающихся 5-8 классов и 3 недель у обучающихся 10 класса. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока;

2.8. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда;

2.9. Учащиеся проходят летнюю трудовую практику по графику, утверждённому директором школы с 15 минутными перерывами через каждый час.

3. Руководство летней трудовой практикой

3.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы;

3.2. За организацию летних практических работ отвечает директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями и общественностью в период выполнения практики.

3.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- планирует содержание летних практических работ;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в практике;
- организует четкую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

